

„Mitarbeiter sind ein ganz entscheidender Qualitätsfaktor“

Im Gespräch. Durchschnittliche Umsatzsteigerungen von zwölf Prozent jährlich verzeichnet das Traditionsbauunternehmen Leyer + Graf in den vergangenen Jahren. Wachstum ist trotzdem nicht das primäre Ziel, erklärt CEO und Geschäftsführender Gesellschafter Stefan Graf.



ECHO: Sie stehen mittlerweile seit fünf Jahren an der Spitze von Leyer + Graf. Was waren die wichtigsten Etappen in dieser Zeit?

Stefan Graf: Die erste Phase war geprägt durch die Orchestrierung des Führungswechsels. Ein Wechsel an der Spitze hat für jedes Unternehmen eine immense Bedeutung. In weiterer Folge der Aufbau für mich wichtiger Grundlagen zur Führung des Unternehmens sowie die Weiterentwicklung der Strukturen auf den bestehenden Fundamenten.

ECHO: Die Baubranche boomt. Ihr Unternehmen verzeichnete in den vergangenen Jahren durchschnittlich Umsatzzuwächse von zwölf Prozent. Erwarten Sie das auch für die nächsten Jahre?

Graf: Es freut, wenn wir beobachten können, dass wir am Marktwachstum der letzten Jah-

re teilhaben konnten. Die Abhängigkeit von Konjunktur ist evident, somit schauen wir vorsichtig optimistisch in die Zukunft.

ECHO: Schon unter der Geschäftsführung Ihres Vaters Franz Graf expandierte Leyer + Graf durch Zukauf von Unternehmen und Neugründungen stark. Ein Kurs, den auch Sie bisher so fortgesetzt haben. Gibt es weitere Pläne für die nächsten Jahre?

Graf: Wachstum ist nicht unser primäres Ziel, es ist immer eine Folge von mehreren Parametern. Wenn sich jedoch eine strategische Chance bietet, prüfen wir sie interessiert.

ECHO: Der Strukturwandel in der Baubranche in den vergangenen 50 Jahren war enorm. Können kleine Familienbetriebe überhaupt noch bestehen?

Graf: Durchaus, denn das Bauen ist ein sehr regionales Geschäft und oft sind kleinere Bauunternehmen auch flexibler als die Großen.

ECHO: Leyer + Graf betont immer wieder die Bedeutung von gut ausgebildeten, motivierten und zufriedenen Mitarbeitern für den Unternehmenserfolg. Welche Maßnahmen werden denn in Ihrem Unternehmen gesetzt, um Mitarbeiter zu qualifizieren und zu motivieren?

Graf: Neben interessanten und vielseitigen Tätigkeiten bieten wir die Möglichkeit zur fachlichen als auch zur persönlichen Entwick-

„In unserem Haus herrscht ein großes Grundvertrauen und das verschafft Freiräume und fördert die Eigenverantwortung.“

lung und fördern Weiterbildungen. Unsere Mitarbeiter arbeiten in schönen, großen und mit modernster Technik ausgestatteten Büros. Generell herrscht bei uns im Haus ein großes Grundvertrauen

und das verschafft Freiräume und fördert die Eigenverantwortung. Unsere Unternehmenskultur ist besonders und diese sorgt für einen hohen Wohlfühlfaktor.

ECHO: Wie geht Ihr Unternehmen mit dem auch in der Baubranche existierenden Facharbeitermangel um?

Graf: Wir arbeiten an verschiedenen Achsen daran, um unseren Status als attraktiver Arbeitgeber zu stärken und weiter auszubauen. In diesem Jahr haben wir auch eine neue Imagekampagne gestartet, die unsere Mitarbeiter in den Mittelpunkt stellt. Wir sind überzeugt, dass unsere Mitarbeiter ein ganz entscheidender Qualitätsfaktor sind.

ECHO: Wie macht Leyer + Graf den Lehrberuf und die Ausbildung für Lehrlinge attraktiv?

Graf: Wir nutzen verschiedenste Kanäle, um auf uns aufmerksam zu machen. Bereits vor ein paar Jahren haben wir eine große Lehrlingsoffensive gestartet, die die verschiedenen Lehrberufe am Bau modern und zielgruppengerecht präsentiert. <<